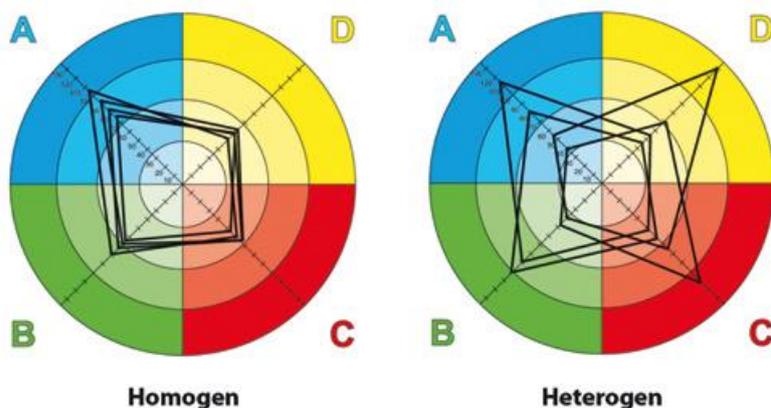
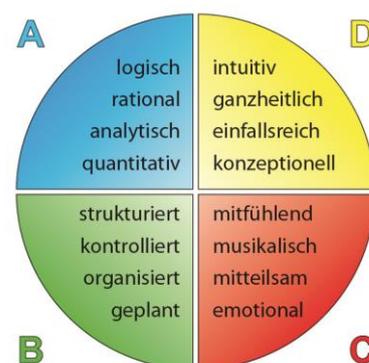


## Teamentwicklung mit der HBI-Denkstilanalyse

### Probleme im Team

Teams werden häufig nach fachlichen und situativen Gesichtspunkten zusammengestellt. Ob die Teammitglieder harmonieren und gut kommunizieren können steht bei der Bildung einer Arbeitsgruppe selten im Vordergrund. Dennoch ist die Qualität der Kommunikation in der Gruppe ein wichtiger Erfolgsfaktor. Häufig scheitern Projekte an mangelhafter Kommunikation, an Einzelkämpfertum und unbewussten Aversionen, also letztlich daran, dass die Mitglieder keine Beziehungen zueinander aufbauen.

Eine weitere Baustelle in Teams ist die Zusammensetzung aus Menschen mit bestimmten Denkstilpräferenzen. Manche Teams profitieren von der Homogenität der Denkstilpräferenzen ihrer Mitglieder. Weit mehr allerdings bedürfen gerade der Heterogenität, um optimal zu arbeiten.



### Ziel

Die Einführung in die HBDI-Denkstilanalyse hilft Teammitgliedern, sich der besonderen Kommunikationsanforderungen in der Gruppe bewusst zu werden und sich ihnen zu stellen. Das Team lernt die unterschiedlichen Denkstile nicht nur zu identifizieren, sondern auch die Andersartigkeit als fördernd für das Team schätzen. Wertschätzung und Akzeptanz schaffen eine Atmosphäre, in der Teamkommunikation und Teamentwicklung möglich wird. Ein Umdenken vom ‚Ich‘ zum ‚Wir‘ schafft eine tragfähige Beziehung untereinander, in der zielorientiert zusammen gearbeitet werden kann. Diese Bezie-

# Mechthild Angern Coaching

Entwicklungsprozesse machen das volle Ausschöpfen der Ressourcen eines Teams erst möglich.

Besonders für Führungskräfte ist eine Teamanalyse auf der Grundlage von Einzelprofilen der Teammitglieder interessant. Mit ihr werden Stärken und Schwächen der Zusammensetzung des Teams beschrieben und Lösungsansätze für die Teamentwicklung aufgezeigt.

## Aktion

In einem Workshop weise ich die Teilnehmer in die Denkstilanalyse nach dem HBDI ein. Praktische Übungen vertiefen das Gelernte zur Stärkung des Teamgedankens. Ggf. Vorstellung der Teamanalyse.

Die Aufgabenstellungen im Bereich der Teamentwicklung sind sehr unterschiedlich. Daher werden Training und Teamanalyse situationsangemessen gestaltet und können einen oder mehrere Tage dauern.

## Teilnehmerzahl

Nach Bedarf.

## Voraussetzungen

Im Rahmen eines kurzen Vorgesprächs erfahre ich die spezifischen Anforderungen an das Team. Für eine optionale Teamanalyse sind Einzelprofile der Teilnehmer nötig.

## Kosten

Auf Anfrage.

Teilnehmer des Workshops erhalten einen Rabatt von 15 % auf den Preis von 300 Euro zur Erstellung und Auswertung eines Einzelprofils.